

Henkilöstöohjelma 2025–2029

27.11.2025



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue



VISIO:

Olemme edelläkävijäyhteisö, jonka vuoksi hyvinvointi-alueellamme on saavutettavat palvelut, Suomen hyvinvoivin väestö ja onnellisimmat työntekijät.



MISSIO:

Toimintamme lisää asukkaidemme terveyttä, toimintakykyä ja turvaa läpi elämän.



STRATEGIAN KÄRJET

Kohtaavat ja vaikuttavat

PALVELUT

Osaava ja motivoitunut

ETUJOUKKUE



Mie turvaan.

Toimintani lisää luottamusta tiimissäni ja asiakkaissa. Tästäkin päivästä selvitään yhdessä.

Mie uskallan.

Uudistan ja uudistun. Sanon ääneen sen mitä pitää ja teen tarvittavat päätökset.

Mie vastaan.

Teen ylpeydellä työni ja kannan vastuun omasta ja tiimini tekemisestä.

Mie välitän.

Kohtaan aidosti ja arvostavasti. Otan kopin ihmisistä ja asioista.



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue

Meillä on Suomen
onnellisimmat työntekijät.
Olemme poikkeuksellisen
hyvä työpaikka.



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue

Johdanto

- Henkilöstöohjelman tarkoitus on tukea strategian toteutumista ja vahvistaa organisaation kykyä uudistua.
- Ohjelma vastaa tunnistettuihin haasteisiin ja mahdollisuuksiin henkilöstön näkökulmasta.
- Arvopohjana toimii "Mie vastaan, mie välitän, mie uskallan, mie turvaan".
- Ekhvan määrittämä tavoitekulttuuri antaa suunnan myös henkilöstöohjelmalle.



Henkilöstöohjelmaa on työstetty yhdessä

- 26.9. Hyvinvointialueen johtoryhmän näkemykset
- 30.9. HR –tiimin 1. keskustelu – painopisteet
- 13.10. Henkilöstöjaosto
- 23.10. HR –tiimi 2. keskustelu – mitä tämä tarkoittaisi meille
- 29.10. Kumppanuustyöpaja henkilöstön edustajien kanssa
- 30.10. YTR –kokous
- 10.11. Henkilöstöjaosto
- 18.11. Hyvinvointialueen johtoryhmä

Henkilöstöohjelma aluehallitukselle joulukuun kokoukseen

Toimintasuunnitelma työstetään yhteistoiminnassa, kun henkilöstöohjelma on hyväksytty.



Henkilöstöohjelman painopisteet 2025–2029

- Vahva, erottuva ja vetovoimainen kulttuuri #kulttuuristakilpailuetu
- Erinomainen johtaminen ja esihenkilötyö #työhyvinvointialue
- Ennakoiva henkilöstösuunnittelu ja osaamisen kehittyminen #oppivaekhva



Vahva, erottuva ja vetovoimainen kulttuuri

#kulttuuristakilpailuetu

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen organisaatiokulttuurin tavoitetilä

- Toimimme arvojen mukaisesti: Mie vastaan, mie välitän, mie uskallan ja mie turvaan.
- Toimintamme ydin on jatkuva parantaminen
- Arvostamme kaikkia ammattilaisia oman työnsä parhaina asiantuntijoina, Luotamme siihen, että jokainen henkilö ja tiimi haluaa onnistua työssään. Yhdessä mahdollistamme sen.

Mitä haluamme saada aikaan?

- Meille halutaan töihin – enemmän hakijoita kuin paikkoja
- Työhyvinvointi näkyy: Motivoituneet, sitoutuneet ja monimuotoiset työyhteisöt
- Työnantajamielikuva ja palvelussuhteen ehdot houkuttelevat ja sitouttavat
- Erinomainen työntekijäkokemus – tunnustetusti hyvä työpaikka





Erinomainen johtaminen ja esihenkilötyö

#työhyvointialue

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johtamisen teesit

Välittämiseni näkyy tekoina tiimissäni

Osoitan välittämistä kohtaamalla ihmiset arjessa. Rakennan luottamusta olemalla avoin, johdonmukainen ja reilulla tavalla jämäkkä. #mievälitän

Vastaan paljosta ja vaikutan moniin

Olen kiinnostunut, otan selvää ja osoitan teoilla sitoutumiseni yhteiseen tavoitteeseemme. En sooloile enkä siiloile. #mievastaan

Uskallan olla edelläkävijä ja uudistaja

Uskallan uudistaa, päättää, lähteä liikkeelle ja rohkaista muutkin mukaan. Jos emme heti onnistu, opimme ja teemme ensi kerralla jotain toisin. #mieuskallan

Turvaan meille mahdollisuuden onnistua

Sparraan tiimiäni antamaan parastaan. Varmistan, että tiimini työssä säilyy ilo, ylpeys ja merkitys. #mieturvaan



Erinomainen johtaminen ja esihenkilötyö

#työhyvointialue

Mitä haluamme saada aikaan?

Johtamisen teesien avulla haluamme vahvistaa ja yhdenmukaistaa arvopohjaista esihenkilötyötä ja johtamista. Teesit antavat selkänöjan esihenkilötehtäviin ja kuvaavat, millaista johtamista Ekhvassa edellytämme. Johtamisen teesit ohjaavat esihenkilöiden valintaa, kehittämistä ja suoriutumisen johtamista. Haluamme, että ekhvalaiset esihenkilöt osaavat, ehtivät ja uskaltavat johtaa.



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue



Ennakoiva henkilöstösuunnittelu ja osaamisen kehittyminen #oppivaekhva

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen onnistuminen edellyttää strategista henkilöstösuunnittelua, ymmärrystä seuraavien vuosien henkilöstö- ja osaamistarpeista sekä osaamisen strategialähtöistä kehittämistä. Haluamme, että meidät tunnetaan uudistumiskyvykkyydestä sekä osaamisen hyödyntämisestä koko organisaation tasolla.

Mitä haluamme saada aikaan?

- Laajempaa moniammatillisuutta ja henkilöstön vahvempaa liikkuvuutta, oikea-aikaista työn kohdentamista
- Näkyvää osaamisen arvostusta sekä jatkuvaa osaamisen kehittymistä: Osaajat pysyvät ja kasvavat ammatillisesti
- Vahvempaa muutos- ja toimeenpanokyvykkyyttä

Osaamisen kehittämisestä lisää Osaamisohjelmassa 2026, mikä meillä on työn alla.



HR:N SUUNTA

Luotettava, laadukas, lean, lähestyttävä HR

Yleisstrategian kärkitavoite Kohtaavat ja vaikuttavat palvelut ohjaa HR –toiminnon jatkuvaa kehittämistä. Asiakas eli ekhvalaiset työntekijät, esihenkilöt ja työnhakijat, ovat HR-toiminnon kehittämisen ytimessä. Jatkamme sujuvien ja käyttäjälähtöisten palvelujen kehittämistä palvelumuotoilun keinoin. Tartumme tietojohdamisen ja teknologian mahdollisuuksiin strategiakauden aikana tuottavuuden vauhdittajana ja vapauttaaksemme aikaa asiantuntijatyöhön sekä asiakkaidemme ennakoivaan tukeen.

Kiitos!



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue